

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2014

CONTABILIDADE EM EVOLUÇÃO: CONQUISTAS E PERSPECTIVAS



CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2014



CONTABILIDADE EM EVOLUÇÃO: CONQUISTAS E PERSPECTIVAS



CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	6
INTRODUÇÃO	7
GESTÃO INSTITUCIONAL	8
GESTÃO DE PESSOAS	30
GESTÃO DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA	42
GESTÃO SOCIOAMBIENTAL	58
BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS	64
COMISSÃO PARA ELABORAÇÃO DO BALANÇO	78



Geraldo de Paula Batista Filho
Presidente do CRCPE

APRESENTAÇÃO

Esta publicação da quinta edição do Balanço Socioambiental de 2014 é uma forma de apresentar ao leitor as ações realizadas pelo Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco. Uma publicação anual que objetiva demonstrar as atividades sociais e ambientais empreendidas por este órgão ao seu público-alvo: os profissionais da Contabilidade, os seus colaboradores e a sociedade.

Este documento trata da “Contabilidade em evolução: conquistas e perspectivas”, onde você terá cada vez mais certeza de que as ações desta equipe obstinada, que trabalha em conjunto e, de forma incansável, são pautadas por muito empenho, dedicação e transparência. Tais afirmações podem ser observadas nos resultados alcançados ao longo do ano de 2014.

Esta é a postura ética e responsável que assumimos como órgão representativo dos mais de 15 mil profissionais em atividade no estado de Pernambuco e que queremos ver refletida e conhecida por todos os cidadãos.

Aqui você encontrará importantes relatos referentes às atividades do CRCPE, bem como informações e dados relevantes sobre projetos e ações socioambientais do interesse maior da sociedade pernambucana.

Encaramos os desafios propostos para a nossa gestão, um deles – o de criar mecanismos que fomentem a valorização dos profissionais da Contabilidade – nos estimula diariamente a continuar trabalhando mais e mais. Esta é a melhor forma de prestar contas, promovendo atividades que envolvam a classe contábil, os estudantes (futuros profissionais da área) e a sociedade, e em seguida, divulgando os resultados.

No decorrer dessas páginas vamos mostrar os principais trabalhos realizados por este Conselho Regional, como as campanhas sociais de doação de alimentos; os veículos utilizados para informar aos contabilistas pernambucanos as ações desenvolvidas pelo CRCPE; além de tudo que aconteceu no universo contábil, e as informações relativas aos setores (Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional), bem como os resultados da nossa gestão no ano de 2014.

Em nome do CRCPE, desejo a todos uma excelente leitura!

INTRODUÇÃO

Como instrumento essencial de gestão para a prestação de contas, o Balanço Socioambiental do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco vem mais uma vez divulgar as suas ações de caráter social e ambiental.

O estado de Pernambuco vem se tornando referência para o País. Nosso contínuo crescimento econômico, social e cultural, também faz com que a Contabilidade se atualize constantemente. Para acompanhar as mudanças e evoluir em larga escala, esse desafio exige cada vez mais aprimoramento.

O Balanço mostrará as realizações institucionais do CRCPE realizadas em 2014 em uma divisão por capítulos, desenvolvida em função dos assuntos abordados: Gestão Institucional; Gestão de Pessoas; Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada; Gestão Socioambiental e Balanço Socioambiental em Dados. Na realização desta publicação foram seguidas as Normas Brasileiras de Contabilidade.

Este importante documento apresenta informações contábeis, administrativas, financeiras, sociais e ambientais. Sobretudo, mais do que informar sobre o que está sendo feito, o Balanço Socioambiental 2014 tem por finalidade conferir maior transparência e visibilidade aos gestores, ao corpo funcional, à categoria profissional e à sociedade.

Confira cada esfera do Balanço dividida nas seguintes gestões:

Gestão Institucional – Apresenta o CRCPE à sociedade através dos seus dados gerais (perfil, missão, valores e visão, infraestrutura, estrutura organizacional, informações econômico-financeiras);

Gestão de Pessoas – Este capítulo traça o perfil do corpo funcional, bem como os benefícios oferecidos aos colaboradores;

Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional – Aqui, são apresentadas as principais atividades referentes às Câmaras de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional;

Gestão Socioambiental – O tópico apresenta as principais ações desenvolvidas nesta área em prol da sociedade;

Balanço em Dados – O item é constituído pelo Demonstrativo do Valor Adicionado e os indicadores do resultado operacional e social.

GESTÃO INSTITUCIONAL



O CRCPE

O Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco (CRCPE) é uma autarquia que compõe o sistema nacional de Registro e Fiscalização da profissão contábil. Fundado em 1947 e deliberado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o CRCPE foi instituído pelo Decreto-Lei nº 9.295/46 com alterações da Lei 12.249/10. Entre as suas principais funções estão: o Registro Profissional, a Fiscalização setorial, a valorização do contabilista e a Educação Profissional Continuada.

É de total competência do CRC: emitir o Registro Profissional, fiscalizar e punir profissionais desqualificados ou mal intencionados, no seu estado de origem.

Em Pernambuco, o Conselho Regional é formado por mais de 15 mil profissionais entre contadores e técnicos em contabilidade; contando ainda com um número superior a 2.246 organizações contábeis registradas.

Localizado na Rua do Sossego, 693, no bairro de Santo Amaro, em Recife, o prédio do CRCPE, com 1º andar, possui em sua estrutura física, amplas salas para cada Departamento, uma plenária e um auditório para a realização de cursos e treinamentos.



Futuras instalações da sede do CRCPE, com previsão de início das obras para o segundo semestre de 2015.



A expansão das ações do CRCPE aconteceu em 1974 com a criação de subsedes, delegacias e representações em diversas regiões do interior do estado de Pernambuco. Essa descentralização contribui com a padronização de processos, detecção de necessidades específicas de forma eficiente.

Em outubro de 2013, através da Resolução 340/2013, foram criadas mais 11 (onze) delegacias, ampliando para 18 (dezoito) o número de delegacias, assim distribuídas:

SEDE	Recife
SUBSEDES	Carnaubinha e Floresta
DELEGACIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Maripá (Pernambuco) - 1 • Aracaju (Alagoas) - 1 • Itaboraí (Rio de Janeiro) - 1 • Itapicuma (Rio de Janeiro) - 1 • Quipue
REPRESENTAÇÕES	São Carlos (Pernambuco) - 1



MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Promover o desenvolvimento, bem como a valorização da profissão contábil, primando pela ética, transparência e qualidade na prestação dos serviços; realizar o registro e a fiscalização de profissionais e organizações contábeis; e atuar como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser reconhecido como um Conselho atuante e representativo da profissão contábil e de proteção da sociedade.

Valores

Ética
Transparência
Zelo
Compromisso
Responsabilidade
Credibilidade

2014

- Patrimônio Social: **R\$ 11.192.756,30**
- Receita Arrecadada: **R\$ 6.233.246,93**
- Superávit Patrimonial: **R\$ 834.610,94**

O Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco, em obediência à Lei nº 12.527/2011 - de Acesso à Informação -, disponibiliza todos os dados da entidade. O CRCPE respeita e acredita que é de suma importância a regulamentação do direito constitucional de acesso dos cidadãos às informações públicas do País. O Conselho é o órgão que registra, fiscaliza e investe no aprimoramento dos profissionais da área contábil em todo o estado de Pernambuco.

Com foco na fiscalização preventiva e devido ao dinamismo da profissão, o CRCPE faz grandes investimentos na área de Desenvolvimento Profissional. Aos profissionais da contabilidade registrados são oferecidos cursos, seminários, palestras e oficinas técnicas com o intuito de promover atualização constante. A entidade realiza também convenções regionais e promove, a cada dois anos, a Convenção dos Contabilistas de Pernambuco.

COMUNICAÇÃO

Com diversos meios de comunicação dirigidos às necessidades e interesses dos profissionais, o CRCPE está sempre buscando estreitar laços com os Contabilistas e a sociedade pernambucana. Conheça os veículos de comunicação do Conselho. São eles:

Lançada em julho de 2012, a Newsletter Dia a Dia CRCPE chegou com a proposta de reunir, semanalmente, divulgações de realizações, eventos e cursos oferecidos pelo Conselho, além de notícias referentes ao universo contábil.



Divulgação de realizações, notícias de interesse do contabilista, novidades e parcerias do CRCPE, através do e-mail marketing de conteúdo editorial.

Divulgação dos cursos e eventos promovidos pelo Departamento de Desenvolvimento Profissional através de e-mail marketing e do site do Conselho.



A peça é uma seleção de notícias relacionadas ao segmento contábil, disponibilizadas todas as terças e quintas no site do CRCPE, com o objetivo de democratizar a informação e possibilitar um fácil acesso às constantes atualizações das informações.



O website do Conselho tem sempre novidade do universo contábil, bem como informações institucionais, cursos e eventos oferecidos pela entidade. Para mais informações acesse: www.crcpe.org.br

O informativo trimestral é uma forma de prestação de contas do Conselho. Na pauta, a Demonstração Financeira está ao lado do Balanço, e o impresso ainda conta com divulgação de eventos, ações de registro e fiscalização e outras notícias, dispostas de forma clara e interessante para o leitor.



Sempre no segundo domingo de cada mês, a coluna Valor Contábil circula nos três principais jornais do estado de Pernambuco (Jornal do Commercio, Folha de Pernambuco e Diário de Pernambuco), informando e atualizando o leitor sobre tudo que acontece no universo contábil.



**FALE COM O
PRESIDENTE**

ESPAÇO DO PRESIDENTE

Espaço disponibilizado no site da entidade, para esclarecer as dúvidas dos internautas. As perguntas são respondidas pelo próprio presidente do CRCPE.

IMPORTANTES AÇÕES REALIZADAS PELO CRCPE EM 2014



SOLEINIDADE DE POSSE DA NOVA DIRETORIA

Em fevereiro foi realizada a solenidade de posse da nova diretoria e dos novos conselheiros para a gestão 2014 a 2015, onde foi anunciado como presidente o contador Geraldo de Paula Batista Filho.

I CAMINHADA CONTABILISTA

Em abril de 2014 foi realizada a primeira edição da Caminhada Contabilista. O evento tem o objetivo de promover qualidade de vida para a classe contábil e para a sociedade pernambucana.



PRÊMIO O CADUCEU 2014

O prêmio foi criado em 2004 para valorizar a atividade contábil, reconhecendo o mérito do trabalho de profissionais, entidades contábeis e instituições de ensino. O evento ocorre a cada dois anos, tendo sua última edição realizada em fevereiro de 2014. O CRCPE outorga "O Caduceu" a cinco premiados que contribuíram de forma relevante com o desenvolvimento do segmento contábil.





IX CONVENÇÃO DE CONTABILIDADE

Em setembro de 2014, o CRCPE realizou no Centro de Convenções de Olinda, a IX Convenção dos Contabilistas de Pernambuco (IX CCP). O evento - uma parceria com o CFC -, abordou a "Convergência Contábil: Inovações, Oportunidade e Desafios", e reuniu as principais lideranças da contabilidade brasileira para a explanação de assuntos relacionados ao setor contábil. A ocasião também foi marcada pela entrega de Trabalhos Técnicos, escolhidos pelo Comitê Técnico Científico.



A convenção contou com apresentação de quatro painéis de exposição: A Convergência e a Mulher Contabilista; As Oportunidades de Abertura de Capital para as Micro e Pequenas Empresas; A Convergência e os Desafios para o Profissional Contábil e A Convergência e o Setor Público. Paralelo à IX CCP, outros cinco acontecimentos, dentre eles, o evento dos Coordenadores das IES e dos Jovens Contabilistas; da APECICON; da APJEP e do PVCC.



PROJETO ROTA CONTÁBIL

O projeto do CRCPE intitulado "Rota Contábil" tem o objetivo de estreitar cada vez mais os laços do Conselho com as Delegacias Regionais e os contabilistas do interior do estado. O CRCPE leva até as cidades uma comitiva composta pelo presidente e seus conselheiros, para um encontro onde são abordados os aspectos do funcionamento do Conselho, ações da entidade, demandas da classe contábil da região, entre outros assuntos do interesse da categoria. No ano de 2014 as cidades visitadas pelo Projeto foram: Araripina – dias 22 a 24/02; Limoeiro – dia 15/05 e Arcoverde – dia 30/07.



SEMINÁRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ELEITORAIS

Com a aproximação das Eleições 2014, para capacitar os profissionais da contabilidade do País, sobre a arrecadação e os gastos de recursos por partidos políticos, candidatos e comitês financeiros, todos os Conselhos Regionais de Contabilidade, incluindo o CRCPE, realizaram no mês de junho, os "Seminários Regionais de Prestação de Contas Eleitorais 2014". Uma vitória para a classe contábil, que passou a ter responsabilidade na prestação de contas, onde a sua assinatura se tornou obrigatória, de acordo com a Resolução n.º 23.406/14 do Tribunal Superior Eleitoral (TSE).



CONVÊNIO

Ampliamos o convênio existente com a Junta Comercial do Estado de Pernambuco (JUCEPE), visando fortalecer os procedimentos da fiscalização. Também foram celebrados no ano de 2014, convênios na capital e no interior do estado, no âmbito do comércio e na área de serviços, visando oferecer melhores condições de compra para os profissionais contábeis; entre outros.

MOMENTOS DO CRCPE EM 2014



Reunião do presidente com os funcionários - Início de gestão



CRCPE na Colação de Grau da FAFICA



Homenagem do GERE ao CRCPE



Palestra Dia do Contabilista



Plenária em Recife com o presidente do CFC



Bate-bola Contábil



Reunião Plenária



Entrega de Carteiras - Caruaru



Com o Governador do Estado de Pernambuco



Encontro de delegados e representantes do CRCPE



Reunião Plenária no CRCPE



Encontro de Delegados e Representantes do CRCPE em Gravata



Entrega de Carteiras - Recife



8º Seminário UFPE



10º Encontro de Contadores do Cabo de Santo Agostinho



Seminário OAB e CRCPE, no auditório da OAB



50 Anos da Lei 4.320/64

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL - ORGANOGRAMA



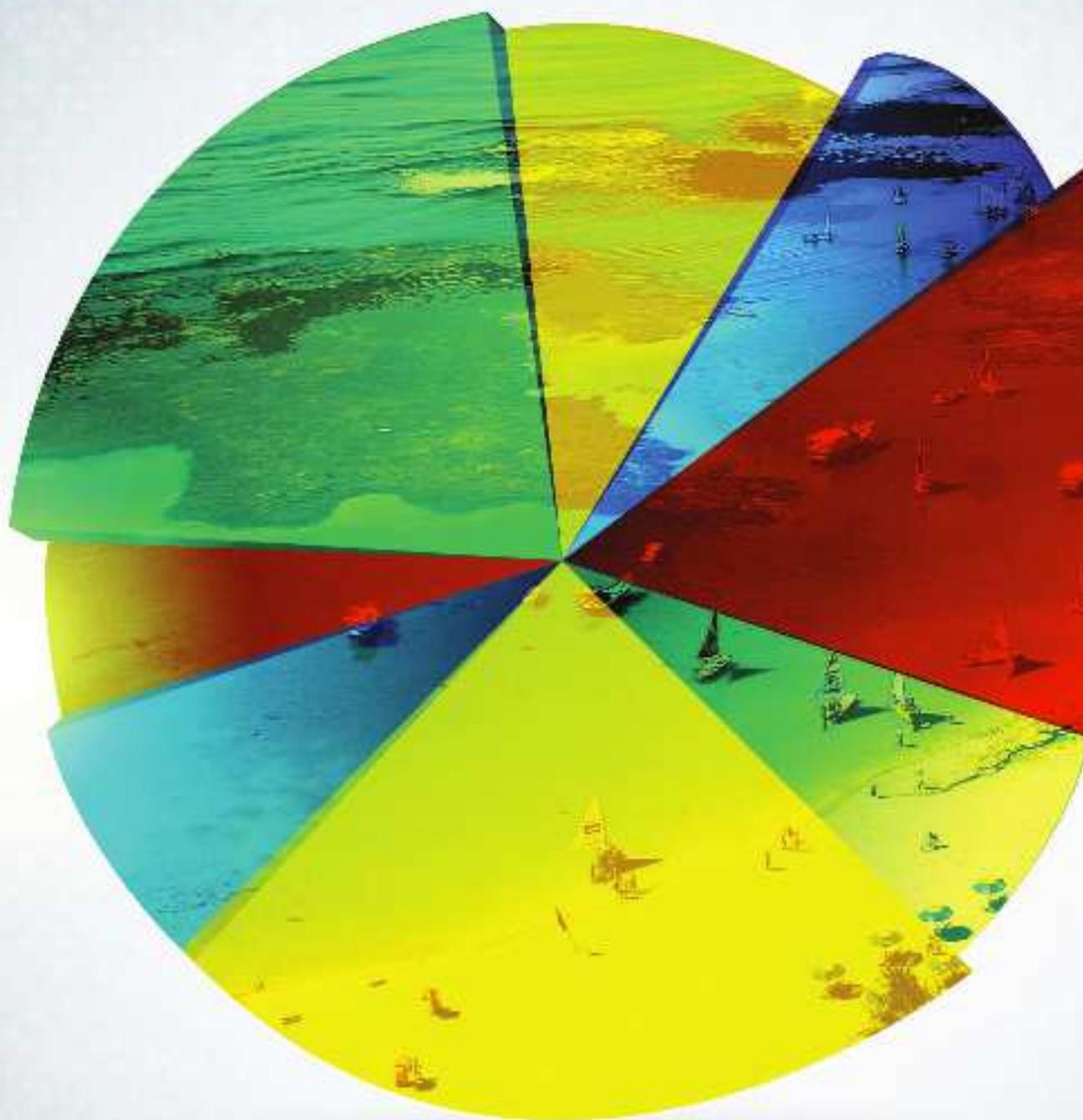
ENTIDADES RELACIONADAS



IES (INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR) CONVENIADAS:



GESTÃO DE PESSOAS



ESTRUTURA DE PESSOAL E FORÇA DE TRABALHO

Neste capítulo, é apresentado o perfil dos funcionários e as diversas ações desenvolvidas em benefício dos colaboradores do CRCPE. Essas ações são fundamentadas em várias questões, entre elas: desenvolvimento profissional, remuneração, gestão participativa, etc.

a) Demonstração da força de trabalho

Em dezembro de 2014, o CRCPE contava com 43 colaboradores, sendo 41 funcionários efetivos, 02 cargos comissionados, 03 estagiários, e nenhum prestador de serviços.



Os estagiários são contratados através do convênio firmado com o CIEE – Centro Integrado Empresa Escola, que tem como objetivo inserir no mercado de trabalho futuros profissionais. Os estagiários lotados na sede são dos cursos de Ciências Contábeis, Administração e Secretariado, atuando nas diversas áreas desta entidade.

Situação apurada em 31/12/14			
Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva	Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
1. Funcionários em Cargos Efetivos	41	15	5
2. Cargos em Comissão	02	1	-
3. Estagiários	03	-	-
4. Prestador de Serviços	-	-	-
5. Total de Funcionários (1+2)	43	16	5

Fonte: Departamento de Pessoal

Detalhamento da Estrutura de Cargos em Comissão e Funções Gratificadas

Tipologias dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Cargos em Comissão				
1.1. Funcionários	-	-	-	-
1.2. Sem vínculo	-	2	1	-
2. Funções Gratificadas				
2.1. Funcionários	-	9	-	-
3. Total de Funcionários em Cargo e em Função (1+2)	-	11	1	-

Fonte: Departamento de Pessoal

No CRCPE, há 39,53% de funcionários que possuem mais de cinco anos de trabalho. Esse resultado é reflexo das ações de incentivo e benefícios oferecidos pelo Conselho.

Quantidade de Funcionários por Faixa Etária – Situação apurada em 31/12/14

Tipologias do Cargo	Quantidade de Funcionários por Faixa Etária				
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Acima de 60 anos
1. Funcionários em Cargos Efetivos	10	18	9	3	1
2. Cargos em Comissão	1	-	-	1	-
3. Totais (1+2)	11	18	9	4	1

Fonte: Departamento de Pessoal

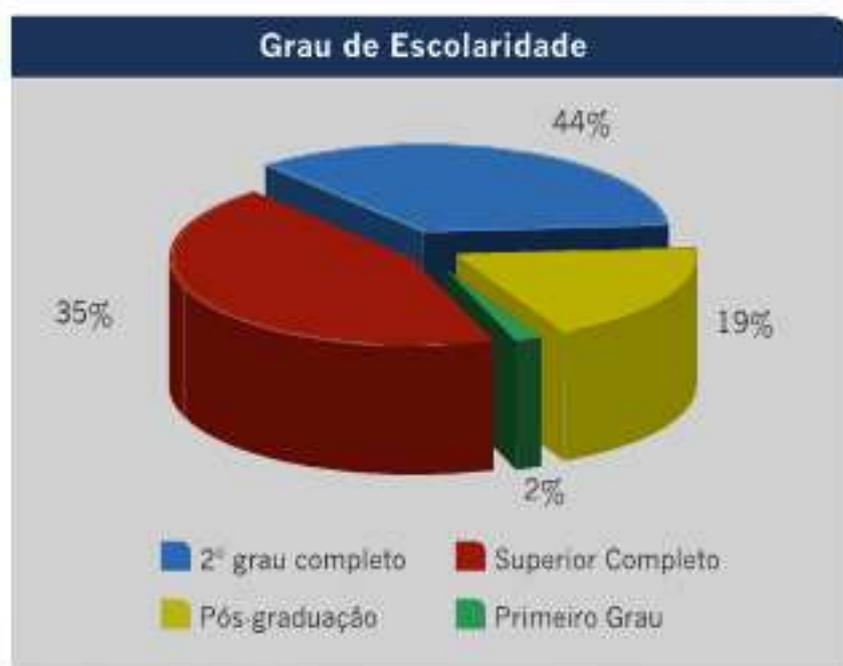
Em 2014, 35% dos funcionários possuíam curso superior completo e 19% possuem pós-graduação lato e stricto sensu. O aumento do nível de escolaridade tem sido incentivado pelo CRCPE através de percentuais de aumento em cima dos salários base de cada nível. Para funcionários de nível superior e que possuem especialização, é oferecido 8% sobre o salário base mensalmente e 5% para os de nível médio que possuem curso superior, conforme determina a Resolução CRCPE nº 292 e 294/2007 que regulamenta o Plano de Cargos e Salários desta entidade.

Com isso, pretendemos melhorar cada vez mais a qualificação da força de trabalho do CRCPE para melhor desenvolver as atividades desempenhadas.

Quantidade de Funcionários por Nível de Escolaridade - Situação apurada em 31/12/14									
Tipologias do Cargo	Quantidade de Pessoas por Nível de Escolaridade								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Funcionários em Cargos Efetivos	-	-	-	1	19	13	8	-	-
2. Cargos em Comissão	-	-	-	-	-	2	-	-	-
3. Totais (1+2)	-	-	-	1	19	15	8	-	-

LEGENDA: Nível de Escolaridade
 1 - Analfabeto; 2 - Alfabetizado sem cursos regulares; 3 - Primeiro grau incompleto; 4 - Primeiro grau; 5 - Segundo grau ou técnico; 6 - Superior; 7 - Aperfeiçoamento / Especialização / Pós-graduação; 8 - Mestrado; 9 - Doutorado/Pós-doutorado/PhD/Livre Docência.

Fonte: Departamento de Pessoal



A força de trabalho do CRCPE em relação à estrutura de cargos está distribuída da seguinte forma:



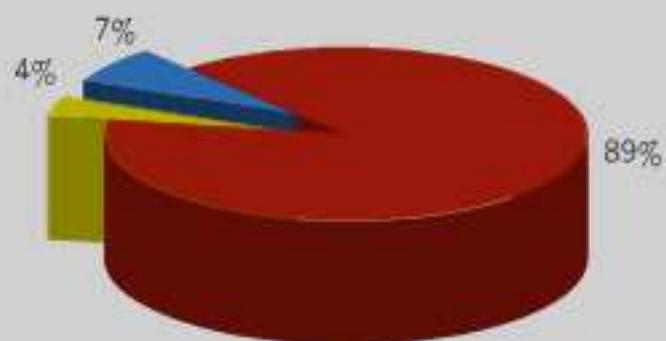
A política de gestão de pessoas do CRCPE fundamenta-se no Plano de Cargos e Salários, no qual avalia-se os desempenhos dos funcionários através de questionários de avaliação, onde é concedido 2,5% de aumento anual a cada mudança de nível e 5% quando houver mudança de categoria, ou seja a cada 5 anos.

O CRCPE tem se preocupado com a qualificação profissional de seus servidores e procura investir em treinamentos, cursos e palestras que possam melhorar a capacidade intelectual do seu pessoal.

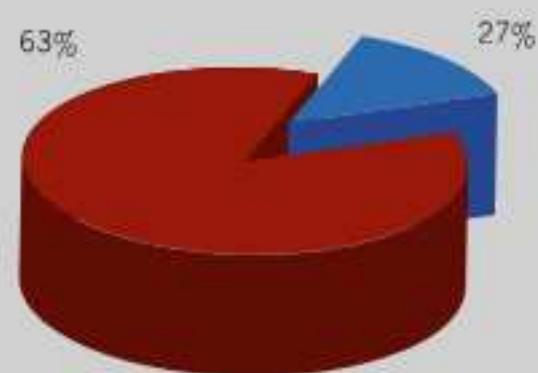
Quadro Funcional – Posição em 31/12/2014

Funcionários efetivos	41
Cargos em Comissão	2
Estagiários	3
Prestadores de serviços	0

Do total de funcionários efetivos e comissionados, 27 correspondem a mulheres e 16 correspondem aos homens. Os cargos de liderança são ocupados na sua totalidade por mulheres, conforme demonstrado no gráfico:

Corpo Funcional

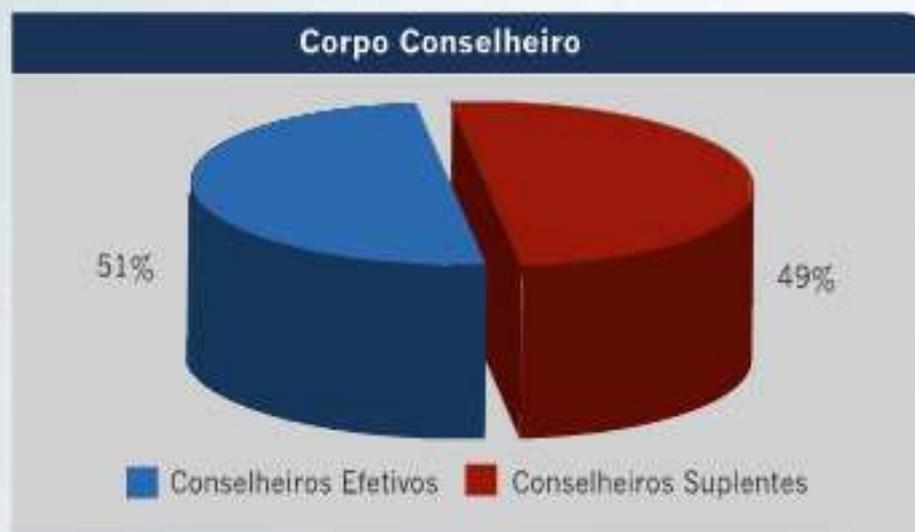
■ Funcionários efetivos ■ Estagiários
■ Cargos em Comissão

Distribuição do Corpo Funcional por Gênero

■ Mulheres ■ Homens

REPRESENTAÇÃO DE CONSELHO EFETIVO E SUPLENTE

Em 2014, o CRC concluiu o ano com 18 conselheiros efetivos e 17 suplentes. O Conselho Diretor é formado pelo presidente, e os vices das áreas de Administração e Finanças, Controle Interno, Câmara Técnica, Fiscalização, Registro e de Desenvolvimento Profissional.



RECURSOS HUMANOS

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Um dos desafios de uma organização é desenvolver as pessoas em paralelo ao próprio crescimento. Para tanto é um compromisso das entidades adotar técnicas em Recursos Humanos que permitam essa evolução contínua e conjunta. Dentro deste pensamento, o Conselho adota uma política salarial eficaz que permite a ascensão profissional dos colaboradores de acordo com desempenhos e aptidões. O Plano de Cargos e Salários, além do plano de cargos e carreiras, regulamentado pela Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, revisado anualmente para reajuste salarial do corpo funcional.

De acordo com a Resolução CRC/PE nº 292 de 2007, o Conselho é comprometido com a educação dos colaboradores, oferecendo diversos benefícios na área da educação, entre eles, o Adicional de Qualificação (AQ), que incide sobre o salário base do empregado, sendo-lhe conferido:

15% para título de Doutor

10% para título de Mestre

8% para certificado de Especialização

5% para Técnico Administrativo ou Técnico Operacional e de Auxiliar Administrativo, portador de nível superior.

1% ao empregado que possuir conjunto de ações de treinamento que totalize pelo menos 120 (cento e vinte) horas, limitado a 3%.

BENEFÍCIOS

- > Vale-refeição (no valor de R\$ 20,00) por dia útil trabalhado;
- > Plano de saúde (75% do valor do titular e 50% do valor dos dependentes pago pelo Conselho)
- > Cursos de Capacitação: Foram investidos em 2014 o montante de R\$ 4.688,00 em cursos e capacitação para os funcionários do CRCPE.

GINÁSTICA LABORAL

O CRCPE pensa na saúde e qualidade de vida de seus funcionários e por isso adotou a ginástica laboral como forma de prevenir Lesões por Esforços Repetitivos (LER) e problemas conhecidos como Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT). Os exercícios ocorrem duas vezes por semana e contribuem para a reeducação da postura, bem como o alívio do estresse do dia a dia.



PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

Todos os funcionários do Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco são convidados a participarem da pesquisa de forma voluntária e anônima. Em 2014, no 1º semestre, 37 funcionários participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 62,25% do total) e, no 2º semestre 44 funcionários (representando 73,97% do total).

A pesquisa revelou a percepção dos funcionários em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

Os resultados revelados permitem ao Conselho Regional de Contabilidade desencadear ações de melhorias naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

GRAU DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DO CRCPE

O Grau de Satisfação dos Funcionários é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2014. As respostas dos questionários foram agrupadas em 5 conceitos: 1) Ótimo; 2) Bom; 3) Regular; 4) Ruim; 5) Desconheço.

Os percentuais apresentados na tabela se referem à soma dos conceitos "Ótimo" e "Bom", que representam índices de satisfação. Os conceitos "Regular" e "Ruim" refletem índices de insatisfação, e as questões pontuadas como "Desconheço" não foram consideradas como indicador. No cômputo geral, o índice geral de satisfação dos funcionários do CRCPE foi de 68,16%.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS - CRCPE		1ºsem/2014 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2014 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	Climatização do ambiente (funcionamento, temperatura e circulação)	75,68	79,55	77,62
	Iluminação do ambiente (qualidade)	67,57	88,64	78,11
	Acústica (nível de ruído)	67,57	70,73	69,15
	Espaço físico (tamanho)	45,95	43,18	44,57
	Limpeza e manutenção	81,08	90,70	85,89
	Móveis (quantidade e qualidade)	37,84	43,18	40,51
	Computadores e equipamentos (quantidade e qualidade)	86,00	86,36	86,18
	Veículos (disponíveis para a realização de trabalho)	56,67	54,55	55,61
	Material de expediente (quantidade, qualidade e recebimento)	62,16	84,09	73,13
	Segurança	58,33	69,77	64,05

II - RELACIONAMENTO	Prestadores de serviços	94,29	92,11	93,20
	Colegas do mesmo setor	100,00	95,45	97,73
	Colegas de outros setores	81,08	90,91	86,00
	Chefia imediata (diretor ou coordenador ou gerente ou responsável)	86,49	97,73	92,11
	Conselheiros	64,86	80,00	72,43
	Presidência e Vice-presidência	67,57	86,05	76,81
III - SATISFAÇÃO FUNCIONAL	Horário de trabalho	67,57	90,91	79,24
	Pontualidade no pagamento dos salários	94,59	100,00	97,30
	Remuneração em relação ao mercado	30,56	20,93	25,75
	Reajuste salarial	17,14	23,81	20,48
	Participação na tomada de decisões	58,06	61,54	59,80
	Trabalho ou atividade executada	89,19	88,64	88,92
	Interação do seu trabalho com os demais setores	75,68	90,91	83,30
	Política de promoção e reconhecimento	48,48	63,16	55,82
	Imagem institucional	75,68	90,70	83,19
	IV - ATIVIDADES SOCIAIS	Convênios (ex: plano de saúde, plano odontológico)	63,64	76,92
Auxílio Educação (ex: pós-graduação, idiomas)		38,10	14,81	26,46
Outros benefícios (ex: auxílio creche, auxílio refeição/alimentação)		37,44	64,29	50,87
Cursos e treinamentos		53,33	64,10	58,72
Ações de saúde e bem-estar (ex: ginástica laboral, atividades esportivas, palestras educativas, segurança no trabalho)		22,22	74,42	48,32
Eventos comemorativos (ex: datas comemorativas, confraternizações)		45,45	75,61	60,53
V - COMUNICAÇÃO INTERNA	Meios de comunicação (telefone, e-mail, intranet e internet)	70,27	86,36	78,32
	Comunicação e tempo de resposta (oral e escrita)	64,86	79,55	72,21
	Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	80,56	81,82	81,19
	Divulgação e conhecimento das normas internas	56,76	75,00	65,88
	Sinalização (placas indicadoras)	64,86	86,36	75,61
	TOTAL (% dos índices ótimo e bom)	63,54	73,97	68,76

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE EM RELAÇÃO AO CRCPE

A Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade é respondida de forma voluntária e anônima. O CRCPE veiculou em 2014 duas edições da pesquisa – no 1º e 2º semestre – para todos os profissionais através de e-mail.

As pesquisas foram respondidas, respectivamente, por 311 e 245 Profissionais da Contabilidade, que puderam expor suas opiniões sobre a Sede do Conselho, a qualidade dos serviços prestados e sobre os projetos do CRCPE.

Em função dos resultados apurados na Pesquisa, o Conselho Regional de Contabilidade pode avaliar e aperfeiçoar a sua gestão e, conseqüentemente, fornecer atendimento e suporte melhores aos profissionais registrados no estado.

GRAU DE SATISFAÇÃO DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE EM RELAÇÃO AO CRCPE

O Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em relação ao CRC é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestres de 2014. As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos: 1) Ótimo; 2) Bom; 3) Regular; 4) Ruim e 5) Desconheço.

Os percentuais apresentados na tabela se referem à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice geral de satisfação dos profissionais da contabilidade do CRCPE é de 72,46%.

	PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE CONTABILIDADE DO CRCPE	1ºsem/2014 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2014 (% dos índices ótimo e bom)	MÉDIA (% dos índices ótimo e bom)
I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	Infraestrutura	69,71	73,64	71,68
	Localização	66,78	63,22	65,00
	Estacionamento	24,57	22,22	23,40
	Horário de Funcionamento	81,17	79,01	80,09
	Segurança	47,26	47,14	47,20
	Limpeza e Higiene	88,52	89,66	89,09
II - RELACIONAMENTO	Do corpo diretivo em geral	71,76	80,88	76,32
	Do corpo funcional em geral	78,95	82,28	80,62
	Do serviço de telefonia e recepção	75,58	83,06	79,32
	Do agendamento/cumprimento da hora marcada	80,08	80,21	80,15
	Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	81,16	85,96	83,56

II - RELACIONAMENTO	Agilidade no retorno das informações	66,78	72,29	69,54
	Solução imediata dos problemas	64,93	71,62	68,28
	Inscrição e matrícula em eventos	75,63	81,25	78,44
III - SATISFAÇÃO FUNCIONAL	Gabinete da presidência	70,41	81,76	76,09
	Diretoria	71,43	81,88	76,66
	Registro	77,03	83,26	80,15
	Fiscalização	66,80	68,21	67,51
	Administração	72,95	84,44	78,70
	Desenvolvimento Profissional	66,91	74,55	70,73
	III - SATISFAÇÃO FUNCIONAL	Controle Interno	72,41	72,11
Contabilidade / Financeiro		76,86	82,17	79,52
Cobrança		80,67	81,31	80,99
Jurídico		70,52	77,86	74,19
Informática		76,68	82,66	79,67
Biblioteca e Museu		62,22	63,21	62,72
Comunicação / Imprensa		72,80	75,65	74,23
IV - COMUNICAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE		Jornal	64,71	66,81
	Revista	63,45	62,50	62,98
	Boletins/Periódicos	70,55	69,83	70,19
	Site do CRC	73,79	79,51	76,65
	Redes Sociais	66,82	73,07	69,95
	Publicação de livros	51,79	58,39	55,09
	Divulgação de eventos	69,87	74,36	72,12
	Divulgação de normas da categoria	58,74	69,60	64,17
	V - PROGRAMAS E PROJETOS DOS CONSELHOS	Cursos e treinamentos	60,71	71,00
Palestras		63,01	74,14	68,58
Congressos, Convenções, Encontros e Fóruns		63,54	69,27	66,41
Parcerias com Instituições Públicas		57,81	69,90	63,86
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)		68,60	73,33	70,96

GESTÃO DO REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA



GESTÃO DO REGISTRO

Com a finalidade de apresentar o desempenho da Câmara de Registro e das atividades desenvolvidas pelo Departamento de Registro durante o exercício de 2014. Sintetizamos através deste relatório, os resultados dos trabalhos baseados na ética e disciplina, conforme o Manual de Registro do Sistema CFC/CRC.

ROTINA OPERACIONAL

Através deste relatório destacamos as principais realizações no decorrer do exercício: 13 (treze) reuniões, onde foram julgados aproximadamente 2.730 (dois mil, setecentos e trinta) processos. No decorrer desta rotina, desenvolvemos trabalhos de várias solicitações de profissionais com assuntos diversos, onde citamos algumas situações: Primeiro Registro Profissional e Cadastral, Alteração de Registro Profissional e Cadastral, Restabelecimento de Registro Profissional e Cadastral, Baixa de Registro Profissional e Cadastral, Conversão de Provisório para Definitivo, Cancelamento de Registro (por Falecimento), Registro Cadastral de Filial das Organizações Contábeis, Registro Transferido, 2º vias de carteiras entre outros, onde somamos aproximadamente 11.270 (onze mil, duzentos e setenta) atendimentos ao público e atendimentos telefônicos.

Como também, foram entregues aproximadamente 749 (setecentos e quarenta e nove) novas Carteiras de Identidade Profissional. Emitimos ainda, 404 (quatrocentos e quatro) Carteiras Provisórias e Alteração de Categoria Provisória pelo Departamento de Registro.

Destacamos algumas atividades realizadas pelo Departamento de Registro no exercício 2014:

- Arquivamento de 142 (cento e quarenta e dois) Atestados de Capacidade Técnica de acordo com o que prevê a Resolução CFC nº. 782/95;
- A Câmara recebeu 2.191 (dois mil, cento e noventa e um) protocolos de Registro dos mais diversos assuntos;
- Foram expedidos 254 (duzentos e cinquenta e quatro) ofícios respostas/solicitações;
- Em relação à Comunicação do Exercício Profissional em outra jurisdição, sendo o mesmo eletrônico, realizamos 478 (quatrocentos e setenta e oito) autorizações;
- Atualização cadastral dos profissionais, envio de e-mails e contatos telefônicos com todas as correspondências devolvidas e relatórios emitidos – nos casos das Organizações Contábeis enviamos e-mail para os sócios informando da necessidade e solicitando que seja realizada a averbação;



Semi Sidnei Barbosa Vieira
Vice-presidente de Registro



Luciene M. de F. Costa
Chefe do Depto. de Registro

- Através de contatos telefônicos e e-mail's, lembramos aos profissionais sobre o prazo do Registro Provisório com vencimento em 31/12/2014;
- Realizamos contatos telefônicos e envio de e-mail's para lembrar aos profissionais sobre a importância do Recadastramento.

EXAME DE SUFICIÊNCIA - SEGUNDA EDIÇÃO

Com os prazos de 06 de novembro de 2014 para os Bacharéis em Ciências Contábeis, e 10 de novembro de 2014 para os Técnicos em Contabilidade, realizamos trabalhos com contatos telefônicos, mensagens de textos e divulgação nas redes sociais através do Facebook, Twitter e na página da internet do CRCPE para lembrar aos candidatos do final do prazo da 2ª Edição do Exame de Suficiência 2012.

De acordo com o projeto do Plano de Trabalho realizamos Palestras nas IES - Instituições de Ensino da capital e do interior, conforme relacionadas abaixo:

	IES/Local	Quant. Participantes	Realização
01	Universidade Federal de Pernambuco	70 pessoas	11/07/14
02	Faculdade de Ciências Aplicadas e Sociais de Petrolina - FACAPE	55 pessoas	14/08/14
03	IX Convenção dos Contabilistas de PE - IX CCP	80 pessoas	12/09/14
04	Universidade Federal de Pernambuco	65 pessoas	17/10/14
05	Universidade Federal de Pernambuco - EAD	49 pessoas	01/11/14

Solenidade de Entregas de Carteiras de Identidade Profissional na capital e interior

	PALESTRA/LOCAL	QUANT. PARTICIPANTES	REALIZAÇÃO
01	Sub Sede em Caruaru	20	17/07/14
02	Mar Hotel em Recife	55	22/07/14
03	Delegacia de Garanhuns	05	06/08/14
04	Delegacia de Garanhuns	07	05/11/14

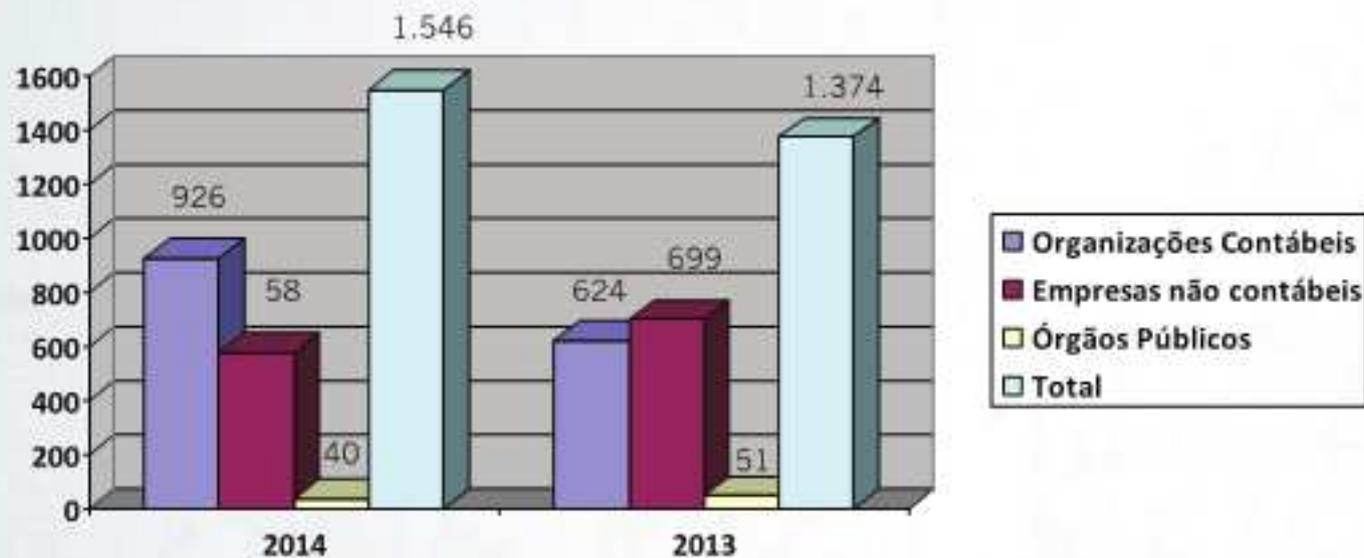
Registros Profissionais e das Organizações Contábeis em 2014	
Alteração de Registro (Nome) – PF	18
Alteração de Registro Cadastral - Empresário	10
Alteração de Registro Cadastral - Sociedade	65
Alteração Definitiva de Categoria - PF	59
Alteração Provisória de Categoria - PF	27
Baixa de Registro Cadastral - Empresário	02
Baixa de Registro Cadastral - Individual	254
Baixa de Registro Cadastral Sociedade	33
Baixa de Registro Profissional	597
Baixa de Registro Profissional por Transferência	16
Cancelamento de Registro (Por Falecimento) - PF	15
Conversão Registro Provisório em Definitivo - PF	168
Registro Cadastral de Filial - Empresário	01
Registro Cadastral de Filial - Sociedade	02
Registro Cadastral Definitivo - CEI	01
Registro Cadastral Definitivo - Empresário	152
Registro Cadastral Definitivo Sociedade	154
Registro Definitivo Originário - PF	671
Registro Definitivo Transferido para o CRC - PF	24
Registro Provisório - PF	311
Restabelecimento de Registro Profissional	150
Total	2.730

GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO

As ações da Fiscalização consistem em trabalhos preventivos e ostensivos, tendo por base os parâmetros nacionais de fiscalização e as Normas vigentes.

Os trabalhos da Fiscalização em 2014 distribuíram-se em três projetos, a saber: Fiscalização das Organizações Contábeis; Fiscalização das Empresas não contábeis (Empresas Comerciais; Prestadoras de Serviços; Indústrias; Entidades sem fins lucrativos e Instituições Financeiras) e Fiscalização dos Órgãos Públicos. Sendo que 20% das ações desenvolvidas foram direcionadas para as cidades do interior do Estado.

O gráfico a seguir evidencia o perfil fiscalizatório adotado em 2014 que empenha a maior parte dos seus esforços junto às organizações contábeis visando a excelência na prestação dos serviços contábeis à sociedade.



Em decorrência do processo de internacionalização das normas contábeis brasileiras aos padrões IFRS/IPSAS desde o ano de 2012 a Fiscalização do CRCPE tem desenvolvido um trabalho de orientação junto aos profissionais da contabilidade.

A efetividade da Fiscalização do CRCPE em 2014 na busca do cumprimento de seu objetivo primordial de atuar como fator de proteção da sociedade, pode ser visualizada pelos dados a seguir apresentados:

		2014	2013
Ações Desenvolvidas	1. Fiscalização das Organizações Contábeis		
	Verificação do Registro Profissional	570	416
	Verificação do Registro de Organizações	356	208
	Análise de DECORE	1.498	1.226
	Análise de Demonstrações Contábeis	74	31
	Análise de Escrituração Contábil	75	32
	Análise de Contratos de Prestação de Serviços	663	535
	Análise da Auditoria Contábil	19	4
	Análise da Perícia Contábil	28	9
	2. Fiscalização das Empresas não contábeis		
	Verificação do Registro Profissional	580	699
	Análise das Demonstrações Contábeis	734	479
	Análise de Escrituração Contábil	539	523
	Análise do Respaldo legal das Demonstrações Contábeis	52	17
	3. Fiscalização dos Órgãos Públicos		
	Verificação do Registro Profissional	40	51
	Análise das Demonstrações Contábeis	29	21
	Análise de Escrituração Contábil	27	24
	Total das ações:	5.284	4.275

DILIGÊNCIAS

A Fiscalização do CRCPE tem como meta fiscalizar todas as Organizações Contábeis em três anos, para tanto, das 2.319 Entidades Contábeis registradas no CRCPE em 2014, 926, isto é 40%, dos Escritórios foram fiscalizados. Esse quantitativo (926) correspondeu a 60% de todas as visitas realizadas pela Fiscalização em 2014 (1546).

O Resultado nesse exercício (926) correspondeu a aumento de 48% das diligências realizadas no ano anterior (624) para este projeto. O incremento no quadro de fiscais e o agendamento das diligências por e-mail foram os pontos que mais contribuíram nesse indicador.

RESULTADO DAS ATIVIDADES FISCALIZATÓRIAS

A atuação da Fiscalização do CRCPE em 2014 junto à sociedade, além das diligências anteriormente citadas, realizou-se através de 06 palestras junto às Instituições de Ensino Superior (IES), objetivando aproximar o futuro profissional da contabilidade do Órgão Regulador de sua profissão e contribuir para a inserção no mercado de trabalho de um profissional adequadamente capacitado.

No combate às ações de profissionais que transgridem a legislação aplicada à profissão, o CRCPE atuou de forma coercitiva com a abertura de 102 novos processos disciplinares e éticos com as seguintes infrações:

Infrações em 2014	
1. Descrição da Infração	Quantidade de ocorrências
Sociedade sem registro cadastral no CRC	50
Deixar de elaborar a escrituração contábil	24
Falta de contrato de prestação de serviços profissionais	15
DECORE sem lastro legal	13
Descumprimento de prazo	13
Demonstrações contábeis sem respaldo legal	10
Demonstrações contábeis em desacordo com as Normas	6
Auditor que deixa de cumprir o programa de educação continuada	4

Ocorrências em 2014

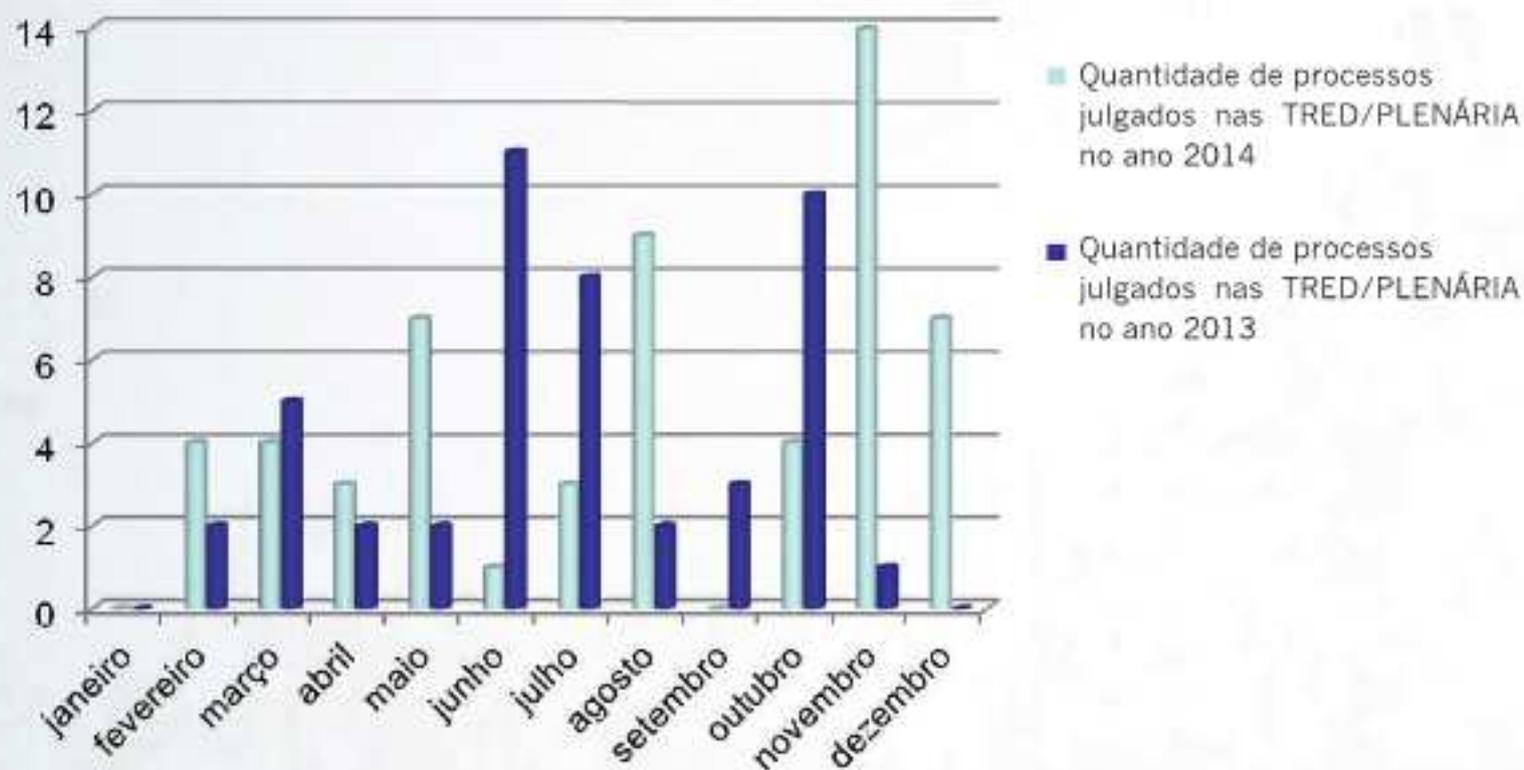
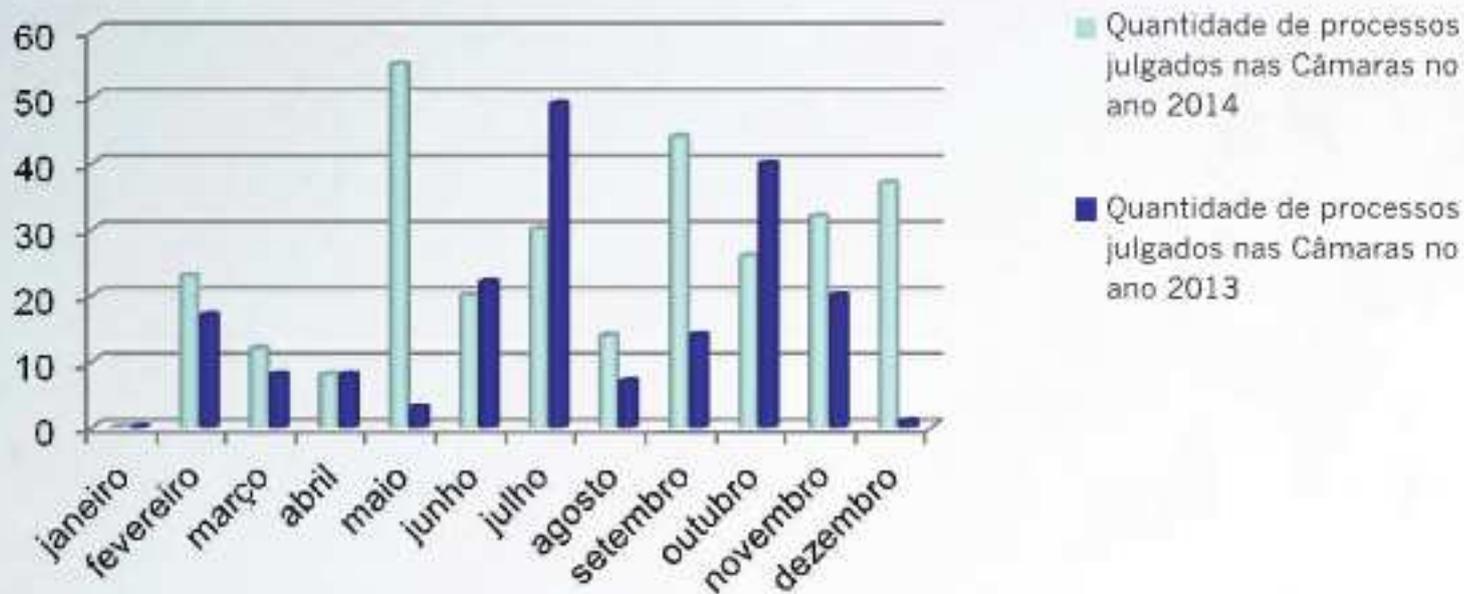
Ocorrências em 2014	Diplomado sem Registro	4
	Técnico que se qualifica como Contador	3
	Omissão de categoria profissional em trabalhos executados	3
	Facilitar o exercício da profissão aos impedidos	3
	Demonstrações contábeis publicadas com valores divergentes dos apresentados no Livro diário	3
	Leigo exercendo a profissão	2
	Incapacidade técnica	2
	Profissional com CRC baixado	1
	Deixar de comunicar a mudança de domicílio	1
	DECORE com valores divergentes	1
	Auditor que deixa de contratar auditor-revisor	1
	Total das ocorrências:	158

REUNIÕES PARA JULGAMENTO DOS PROCESSOS E PENALIDADES APLICADAS

Os processos disciplinares e éticos abertos pela Fiscalização do CRCPE são julgados em fase de Defesa nas Reuniões das Câmaras de Fiscalização, Ética e Disciplina, podendo ir a recurso, para julgamento na Reunião do Tribunal Regional de Ética e Disciplina (TRED) ou na Reunião Plenária.

Durante o ano de 2014, foram realizadas 40 reuniões das Câmaras nas quais foram julgados 302 processos e 24 Reuniões do TRED e Plenária com um total de 56 processos julgados.

Pode-se verificar a performance dos julgamentos de processos no CRCPE através do gráfico a seguir:



As penalidades éticas aplicadas no exercício de 2014 em decorrência do julgamento de processos estão descritas a seguir:

Tipo de Penalidade aplicada	Penalidade ética aplicada em 2014	Na Câmara de Ética e Disciplina	No TRED
	Advertência Reservada	130	30
Censura Reservada	25	4	
Censura Pública	7	2	
Suspensão	1	1	
Comunicação ao Ministério Público (Súmula 9)	1	0	
Total	164	37	

Estruturalmente o Departamento de Fiscalização do CRCPE é composto de 01 Coordenadora, 06 fiscais e 04 colaboradores internos. Para julgamento dos processos em fase de defesa as Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina contam com 05 Conselheiros efetivos e 06 suplentes.

Toda equipe é treinada constantemente, quer por treinamentos internos ministrados pela Coordenadoria de Fiscalização do CFC (COFIS) quer pela participação em cursos e eventos promovidos pelo CRCPE.

FISC-E

O primeiro passo para a Fiscalização Eletrônica em Pernambuco aconteceu no final do ano de 2014 com um treinamento no Conselho Federal de Contabilidade nos dias 05 e 06 de Novembro de 2014 e, a partir dessa data, todos os colaboradores da fiscalização ficaram em treinamento para utilização do novo sistema.

A partir de 2015 todos os profissionais da Contabilidade passarão a ser fiscalizados através novo sistema eletrônico. O objetivo do Fisc-e é dar celeridade aos procedimentos de diligência, possibilitando maior flexibilidade de tempo ao contabilista fiscalizado no que se refere ao atendimento à Fiscalização; economicidade dos recursos aplicados nas diligências e aumento da abrangência do trabalho de Fiscalização do Exercício Profissional.

Desse modo, o Conselho de Contabilidade pretende crescer em eficiência e efetividade na missão de atuar como fator de proteção da sociedade.

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCPE é responsável pela realização e execução de atividades, cujas finalidades são: Educação Profissional Continuada, atualização dos profissionais da área contábil e convênios com as Instituições de Ensino Superior. Sempre dedicado à promoção de cursos e eventos que resultem no desenvolvimento da classe contábil e auditores independentes, o Conselho desenvolve e apoia programas e projetos de iniciativa própria ou em parceria com instituições sérias, de comum objetivo.



Francisco de Assis Galvão
Barreto Filho
Presidente Depto. de Desenvolvimento



Farah Baz
Chefe do Depto. de

Demonstrativo de Cursos / Palestras / Eventos Realizados em 2014 Temas / Eventos

Palestra IRPF

ITG 1000 e 2000

CPC 00 - Pronunciamento Conceitual Básico - Estrutura Conceitual (R1) CPC 26 - Apresentação das Demonstrações Contábeis

Palestra sobre a Lei 4320 de 15/03/1964

CPC 03 - Demonstração dos Fluxos de Caixa (R2)

CPC 09 - Demonstração do Valor Adicionado

Nova Contabilidade Aplicada ao Setor Público

e. Social

Contabilidade básica

Palestra SPED PIS/COFINS

Palestra Magna – COAF (Res. CFC 1.445/2013 e Lei Federal 9.613/98)

Retenções de Tributos na Fonte - PARTE I - ISS

Simplex Nacional

CPC 06 - Operações de Arrendamento Mercantil

Incentivos Fiscais em Pernambuco

Planejamento Tributário

DIPJ

Retenções de Tributos na Fonte - PARTE II - INSS / PIS / COFINS / CSLL

Palestra Gestão de Almoxarifado e Patrimônio

Seminário de Prestação de Contas | Campanhas 2014

CPC 12 - Ajuste a Valor Presente e CPC 30 - Receitas

CPC 16 - Estoques e CPC 17 - Contratos de Construção

PIS COFINS

CPC 18 - Investimento em Coligada e em Controlada e CPC 15 - Combinação de Negócios

Substituição Tributária

Aspectos Introdutórios de Contabilidade para Entidades Sem Fins Lucrativos (Terceiro Setor)

CPC 36 - Demonstrações Consolidadas

Lavagem de Dinheiro, Compliance e as novas obrigações dos profissionais e organizações contábeis / Resolução CFC 1445/2013

Desoneração da Folha de Pagamento

Rotinas de Auditoria Trabalhista e Previdenciária

CPC 38 - Instrumentos Financeiros: Reconhecimento e Mensuração

Matemática Financeira

CPC 23 - Políticas Contábeis, Mudança e Estimativa e Retificação de Erro / CPC 25 - Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes / CPC 20 - Custos de Empréstimos

Sobreviventes Pós SPED – Uma abordagem Fisco-Tributária / Novas regras do Simples Nacional – Simplificação ou Complicação dos Negócios?

Suape: Projetos e Oportunidades

IX Convenção dos Contabilistas de Pernambuco

10º Encontro do Cabo de Santo Agostinho e Região da Mata Sul

**Tabela Quantitativa De Cursos / Palestras / Eventos
Relacionados À Educação Profissional Continuada**

Meses	Quantidade	Nº de participantes
Janeiro	-	-
Fevereiro	5	611
Março	5	167
Abril	18	1.389
Maiο	10	802
Junho	8	401
Julho	4	310
Agosto	10	427
Setembro	7	867
Outubro	10	481
Novembro	5	265
Dezembro	1	30
Total	83	5.750

Total de Cursos:

Ofertados: 97

Realizados: 83

Cancelados por falta de quorum: 14

Recife e Região Metropolitana = 57 cursos, sendo 23 gratuitos e 34 pagos.

No interior do estado = 26 cursos, sendo 13 gratuitos e 13 pagos.

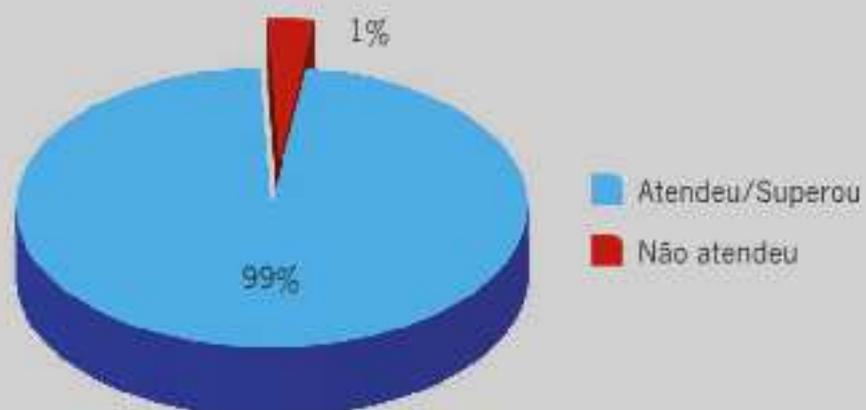
Nível de participação:

Total de inscritos: 8.339

Total de inscritos que participaram: 5.750

Índice de abstenção: 31%

Gráfico de Avaliação da Expectativa dos Participantes, Quanto aos Cursos / Palestras / Eventos



CAPACITADORAS

O Programa de Educação Profissional Continuada do CRCPE conta com 27 Empresas Capacitadoras, responsáveis pelos Cursos e Treinamentos na área de Auditoria Independente.



PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DO DDP EM 2014:

1. PALESTRAS NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR

Foram ministradas diversas palestras em Instituições de Ensino Superior do estado de Pernambuco, nos meses de abril, maio e setembro.

2. REUNIÕES DE JOVENS CONTABILISTAS E DA INTEGRAÇÃO ESTUDANTIL

Realizou-se diversos encontros com o Grupo de Jovens Contabilistas e da Integração Estudantil, durante o ano de 2014.

3. REUNIÕES DA CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL COM AS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR

Foram realizadas diversas reuniões durante o ano de 2014, visando estreitar os laços entre o Conselho e as IES.



Palestra na Faculdade Santa Helena



Reunião na sala plenária do CRCPE

4. 14º EXAME DE QUALIFICAÇÃO TÉCNICA

O 14º Exame de Qualificação Técnica foi realizado nos dias 25 a 27 de Agosto, no Auditório do CRCPE.

Total de inscritos	44
Qualificação Técnica Geral	33
Banco Central	05
SUSEP	06

III COORDENAR

Em sua terceira edição, o encontro ocorreu em maio de 2014 e objetivou propiciar o aperfeiçoamento da técnica do docente no processo ensino-aprendizagem, com discussão de temas educacionais e troca de conhecimentos e experiências, promovendo a atualização dos professores em relação a temas de repercussão direta no desenvolvimento e planejamento das aulas no ensino superior.



GESTÃO SOCIOAMBIENTAL



Em 2014, diversas palestras e eventos tiveram as inscrições revertidas em doações, que foram entregues nas seguintes cidades e instituições:

- Vitória de Santo Antão

Lar São Francisco de Assis – 1483 fraldas geriátricas e 916 Kg de alimentos não perecíveis

Fraldas: R\$ 3.708,00

Alimentos: R\$ 1.960,00

- Carpina

Centro Espírita Amor e Caridade – 138 fraldas geriátricas

Fraldas: R\$ 345,00

- Limoeiro

Associação dos Portadores de Deficiência de Limoeiro - 72 fraldas geriátricas

Creche Padre Luis Cecchin – 57,5 Kg de alimentos

Fraldas: R\$ 180,00

Alimentos: R\$ 123,00

- Garanhuns

SESC - 128 Kg de alimentos

Alimentos: R\$ 274,00

- Caruaru

Lar Espírita São

Francisco de Assis - 264 fraldas geriátricas

Casa dos Pobres S. Francisco de Assis – 240 fraldas geriátricas e 96 kg de alimentos

Fraldas: R\$ 660,00

Fraldas: R\$ 600,00 + R\$ 206,00 (alimentos)

- Cabo

Abrigo São Francisco de Assis – 270 fraldas geriátricas.

Fraldas: R\$ 675,00

- Igarassu

Creche Tia Emocy - 52 Kg de alimentos

Alimentos: R\$ 112,00

- Itapissuma

Escola Municipal Doutor Gonçalo Bartolomeu Sabino de Araújo – doação de 150 brinquedos.

Brinquedos: R\$ 2.000,00



Funcionários do CRCPE também doaram brinquedos

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO DA CLASSE CONTÁBIL - PVCC

Para estimular a prática cidadã e o espírito de responsabilidade social entre os profissionais da contabilidade por meio da difusão do voluntariado organizado, o Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC) do CRCPE realizou, em 2014, diversas ações na capital e no interior do estado de Pernambuco. É o PVCC construindo pontes entre o CRCPE e a sociedade pernambucana, pois servir é mais que um ato de cidadania.

Participações em 2014:

CAMPANHA PARA DOAÇÃO AO FUNCRIANÇA E IDOSO



PROJETO DECLARE CERTO



REUNIÃO DO PRESIDENTE DO CRCPE, PVCC E A COORDENADORA DO CURSO DE ECONOMIA DOMÉSTICA DA UFRPE



REUNIÃO DA COORDENADORA DO PVCC, COORDENADOR DO PROGRAMA DE PRESTAÇÃO DE CONTA DO TERCEIRO SETOR E REPRESENTANTE DO MINISTÉRIO PÚBLICO DE PERNAMBUCO



COORDENADORA DO PVCC, PALESTRA JUNTO AOS ESTUDANTES DA UFPE



PALESTRA DO PROJETO AÇÃO DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL



REUNIÃO COM OS VOLUNTÁRIOS PROJETO AÇÃO FOME ZERO PRESTAÇÃO DE CONTA DA MERENDA ESCOLAR



TREINAMENTO DA COORDENADORA ESTADUAIS DO PVCC/PE COM OS VOLUNTÁRIOS DO PROJETO DE GESTÃO EFICIENTE DA MERENDA ESCOLAR NA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO DO ESTADO



APRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS DO PVCC/PE PELA COORDENADORA ESTADUAIS NO ENCONTRO DOS DELEGADOS E REPRESENTANTES DO CRCPE



PALESTRA DO PROJETO GESTÃO EFICIENTE DA MERENDA ESCOLAR



IX CCP, PALESTRA DO PROJETO DE ORÇAMENTO FAMILIAR



Total de Participantes do PVCC 142 relações por cidade

Araripina	1
Arco Verde	1
Belo Jardim	3
Bom Jardim	1
Camaragibe	2
Carpina	2
Caruaru	4
Dormentes	1
Fernando de Noronha	1
Itamaracá	1
Itapissuma	1
Jaboatão	12
Lagoa Grande	1
Mirandiba	1
Moreno	1
Olinda	16
Palmares	2
Pesqueira	1
Petrolina	1
Recife	64
Santa Cruz do Capibaribe	2
São Caetano	1
São José do Egito	1
São Lourenço da Mata	1
Serra Talhada	3
Surubim	1
Timbaúba	1
Vicência	1
Vitoria de Santo Antão	1

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS



CONTROLE INTERNO

À Câmara de Controle Interno compete: Examinar as demonstrações de receita arrecadada, verificando se as parcelas do CFC foram remetidas corretamente com observância dos prazos estabelecidos; Controlar o recebimento de legados, doações e subvenções; Examinar os comprovantes de despesas pagas, quanto à sua legalidade, economicidade, eficácia, eficiência e validade das autorizações e quitações respectivas; Emitir parecer sobre as Prestações de Contas, os balancetes mensais, os balanços do exercício, o relatório de gestão e os pedidos de abertura de créditos especiais e suplementares a serem submetidos ao Plenário; Emitir parecer sobre proposta orçamentária apresentada pelo Presidente, encaminhando-a ao Plenário, até a última sessão ordinária, de outubro de cada ano.



Roberto Vieira do Nascimento



Adriana Marques Souza
Coordenadora do Depto. de Controle Interno

Também é de competência do Controle Interno: Fiscalizar, periodicamente, a Tesouraria e a Contabilidade, examinando os livros e demais documentos relativos à gestão financeira, o que constará, obrigatoriamente, de seu relatório mensal; Requisitar aos órgãos do CRCPE todos os elementos de que necessitar, para execução de suas atribuições, inclusive a colaboração de funcionários; Acompanhar a execução orçamentária do CRCPE e as operações econômico-financeiras que se realizaram, independentemente do orçamento; Opinar sobre assuntos de Contabilidade e Administração que lhe forem submetidos; Examinar as prestações de contas dos delegados, após conferidas pelo setor competente; Emitir pareceres sobre subvenções e processo de licitação; Examinar as demonstrações contábeis e prestações de contas do CRCPE, que serão encaminhados ao CFC e Julgar os pedidos de isenção, remissão, redução de débitos ou parcelamentos de qualquer natureza, cumulados ou não com a baixa de registro profissional ou cancelamento cadastral.

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA

	CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	Valores em R\$ 2014	%	Valores em R\$ 2013	%
1.	RECEITAS	3.965.341,84		4.156.343,50	
1.1	Contribuições	5.604.195,48		5.218.346,01	
1.1.1	(-) Perdas de Créditos a Receber	-3.698.815,88		-3.000.260,24	
1.1.2	(-) Ajuste de Créditos a Receber	-36.511,80		-18.161,69	
1.2	Exploração de Serviços	547.676,96		288.790,35	
1.3	Outras Receitas Correntes	1.422.426,63		1.576.481,31	
1.4	Transferências	126.370,45		91.147,76	
2.	INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	1.865.463,29		1.754.897,82	
2.1	Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	124.094,87		72.482,47	
2.2	Serviços de Terceiros	1.618.822,93		1.521.526,73	
2.3	Perda de Valores Ativos	-		-	
2.4	Transferências	10.000,00		38.000,00	
2.5	Depreciação e Amortização	112.545,49		122.888,62	
3.	VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	2.099.878,55		2.401.445,68	
4.	PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/ TRABALHISTAS	165.591,23		600.000,00	
5.	VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	2.446.014,39		2.139.551,10	
5.1	Financeiras	2.446.014,39		2.139.551,10	
6.	VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3 - 4 + 5)	4.380.301,71	100%	3.940.996,78	100%
7.	DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1	Recursos Humanos	1.790.768,52	41%	1.296.789,89	33%
7.2	Impostos, Taxas e Contribuições e Encargos Sociais	359.637,34	8%	285.340,15	7%
7.3	Contribuições Sociais e Estatutárias	1.146.703,45	26%	1.119.638,74	28%
7.4	Juros e Aluguéis	248.581,46	6%	127.313,50	3%
7.5	Superávit / Déficit do Exercício	834.610,94	19%	1.111.914,50	28%
	TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	4.380.301,71	100%	3.940.996,78	100%

Notas Explicativas ao Balanço Socioambiental em Dados:

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) e os Indicadores Operacionais, foram elaborados em consonância com o Pronunciamento Técnico CPC 09 e com a Resolução CFC nº 1.138/08 que aprovou a NBC TG 09. As informações foram extraídas do Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário e das Demonstrações das Variações Patrimoniais.

As perdas de Créditos a Receber que constam na DVA referem-se à estimativa de perdas para créditos de liquidação duvidosa de curto e longo prazo e aos cancelamentos de débitos por prescrição, decisão judicial ou deliberação.

As transferências correspondem aos repasses recebidos do CFC e aos apoios financeiros repassados para realização de eventos de outras entidades da classe contábil.

A evolução de despesas com Recursos Humanos e Encargos Patronais foi em decorrência da contratação de novos funcionários aprovados no último concurso público para suprimentos de vagas em virtude da demanda apresentada.

Adriana Marques dos Santos Souza
Contadora do CRCPE
PE-017743/O

1. INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL		
1.1. Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2014	Valores em R\$ 2013
RECEITA BRUTA	6.411.356,23	6.295.894,60
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	-1.146.703,45	-1.119.638,74
RECEITA LÍQUIDA	5.264.652,78	5.176.255,86
(-) Despesas com Atividades Operacionais	-705.059,89	-654.782,18
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	-1.790.768,52	-1.296.789,89
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	-359.637,34	-285.340,15
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	-1.013.113,22	-247.887,32
(-) Outras Despesas	-561.462,87	-1.579.541,82
(-) Ajustes para Perdas de Créditos	834.610,94	1.111.914,50
(-) Depreciação	-112.545,49	-122.888,62
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	834.610,94	1.111.914,50
(*) Contribuições Estatutárias - cota parte ao CFC		
1.2. Patrimônio Social	11.192.756,30	10.357.684,18

Indicadores do Resultado Operacional e Social | Notas Explicativas

Em 2014, o Resultado Patrimonial apresentou um Superávit no valor de R\$ 834.610,94. Os lançamentos de ajustes de perdas de créditos; provisão para Cota Parte e a depreciação, foram evidenciados mensalmente, o que possibilitou uma real análise do resultado em cada período.

Adriana Marques dos Santos Souza
 Contadora do CRCPE
 PE-017743/O

2. INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS									
		Valores em R\$ 2014				Valores em R\$ 2013			
		Valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
2.1	Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	72.704,93	1,38%	8,71%	0,65%	97.415,74	1,88%	8,76%	0,94%
2.2	Educação Continuada	27.602,42	0,52%	3,31%	0,25%	61.076,92	1,18%	5,49%	0,59%
2.3	Divulgações Técnicas e Institucionais	205.293,52	3,90%	24,60%	1,83%	155.259,56	3,00%	13,96%	1,50%
2.4	Representações em Eventos	132.375,58	2,51%	15,86%	1,18%	223.148,77	4,31%	20,07%	2,15%
2.5	Reuniões Regimentais e de Planejamento/Seminários Internos	133.265,78	2,53%	15,97%	1,19%	66.822,07	1,29%	6,01%	0,65%
2.6	Apoio Financeiro às Delegacias	125.570,70	2,39%	15,05%	1,12%	-	0,00%	0,00%	0,00%
2.7	Reuniões/Seminários sobre Registro Profissional e Cadastral	1.428,00	0,03%	0,17%	0,01%	-	0,00%	0,00%	0,00%
2.8	Capacitação Profissional de Funcionários	6.818,96	0,13%	0,82%	0,06%	6.422,42	0,12%	0,58%	0,06%
2.9	Eleições	-	0,00%	0,00%	0,00%	44.636,70	0,86%	4,01%	0,43%
	Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	705.059,89	13,39%	84,48%	6,30%	654.782,18	12,65%	58,89%	6,32%

Indicadores das Atividades Operacionais

Notas Explicativas

Os indicadores das Atividades Operacionais indicam quanto foi investido na atividade fim de fiscalização e na capacitação dos funcionários. Além disso demonstra os gastos com representações nos eventos e nas reuniões regimentais. As divulgações institucionais representam todos os atos publicados em jornais, em cumprimento às determinações da legislação vigente.

4. INDICADORES DOS TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS

		Valores em R\$ 2014				Valores em R\$ 2013			
		valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
4.1	Encargos e Contribuições Sociais	315.849,66	6,00%	37,84%	2,82%	253.045,07	4,89%	22,76%	2,44%
4.2	Impostos e Taxas	43.787,68	0,83%	5,25%	0,39%	32.295,08	0,62%	2,90%	0,31%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais		359.637,34	6,83%	43,09%	3,21%	285.340,15	5,51%	25,66%	2,75%

Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais**Notas Explicativas**

Os indicadores dos Tributos e Encargos Sociais correspondem às despesas com os encargos patronais sobre a folha de pagamento. Percebe-se um crescimento, quando comparado com o exercício anterior, devido ao aumento do quadro, em virtude das contratações de novos funcionários aprovados no último concurso público. Os impostos e taxas referem-se ao INSS sobre terceiros, ao IPTU e às taxas obrigatórias.

5. INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE									
		Valores em R\$ 2014				Valores em R\$ 2013			
		valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líquida	% Superávit	% Patr. Social
5.1	Educação Continuada	458.413,40	8,71%	54,93%	4,10%	94.821,78	1,83%	8,53%	0,92%
5.1.1	Cursos	72.948,86	1,39%	8,74%	0,65%	46.665,58	0,90%	4,20%	0,45%
5.1.2	Eventos	385.464,54	7,32%	46,18%	3,44%	48.156,20	0,93%	4,33%	0,46%
5.2	Publicações Periódicas	30.623,21	0,58%	3,67%	0,27%	12.605,97	0,24%	1,13%	0,12%
5.2.1	Revista	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
5.2.2	Jornal	30.623,21	0,58%	3,67%	0,27%	12.605,97	0,24%	1,13%	0,12%
5.2.3	Livros	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
5.3	Portais (internet)	35.040,00	0,67%	4,20%	0,31%	33.031,82	0,64%	2,97%	0,32%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade		1.013.113,22	19,24%	121,39%	9,05%	247.887,32	4,79%	22,29%	2,39%

Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

Notas Explicativas

Os indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade, servem para demonstrar de que forma os recursos recebidos estão sendo distribuídos, objetivando promover maior transparência e qualidade nos serviços prestados aos contabilistas e à sociedade em geral. Demonstram também o quanto se investiu na capacitação e qualificação profissional e as publicações periódicas contribuem para divulgar informações de interesse da classe contábil.

Adriana Marques dos Santos Souza
 Contadora do CRCPE
 PE-017743/O

6. Planejamento Social 2015			
6.1.	Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)		7.646.000,00
	(-) Gastos com Pessoal		2.170.995,58
	(-) Contribuições Sociais e Estatutárias		1.220.731,96
	(-) Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais		583.051,63
	Resultado Operacional Líquido a distribuir nos Programa		3.671.220,83
6.2.	Distribuição do Resultado aos programas/Sub-programas	100,00%	3.671.220,83
6.2.1	Gestão de Registro	15,81%	580.267,75
6.2.1.1.	Registro Profissional		580.267,75
6.2.2.	Gestão de Fiscalização	7,78%	285.446,10
6.2.2.1.	Fiscalização Ostensiva e Preventiva		285.446,10
6.2.3.	Gestão de Educação Continuada	44,90%	1.648.301,32
6.2.3.1.	Educação Continuada e Valorização Profissional		1.648.301,32
6.2.4.	Normalização	0,45%	16.458,00
6.2.4.1.	Comissões de Estudo		16.458,00
6.2.5.	Suporte e Apoio a Atividades Fins	31,07%	1.140.747,66
6.2.5.1.	Apoio a Registro e Fiscalização		1.140.747,66

Planejamento Social | Notas Explicativas

O Orçamento para o exercício financeiro de 2015 foi elaborado em conformidade com a Lei nº 4.320/1964 e aprovado através da Resolução CRCPE nº 343/2014 e Deliberação CFC nº 145/2014. As despesas foram fixadas e a receita estimada em R\$ 7.646.000,00. A distribuição do Orçamento entre os programas está definida no Plano de Trabalho elaborado para o exercício financeiro de 2015.

Adriana Marques dos Santos Souza
 Contadora do CRCPE
 PE-017743/O

3. INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

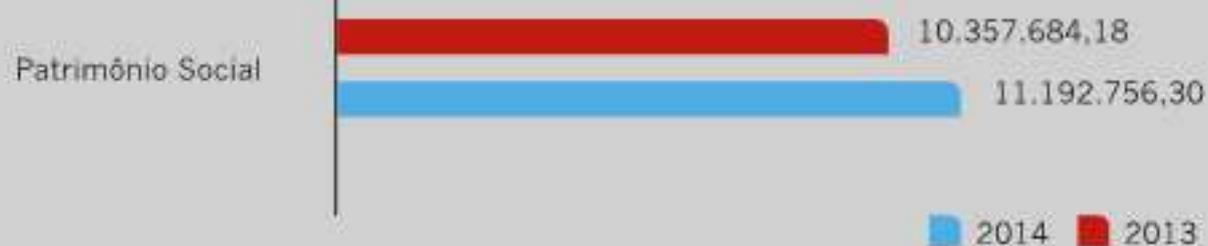
3

		2014				2013				
		Administração				Administração				
		Execu- tiva	Corpo Funcio- nal	Terceiriza- dos	Total	Execu- tiva	Corpo Funcio- nal	Terceiriza- dos	Total	
3.1	Efetivos em 31/12				-				-	
3.1.1	Participação por sexo									
		Homens	0	16	0	16	0	8	0	8
		Mulheres	0	27	0	27	0	18	0	18
3.1.2	Percentual de ocupantes de Cargos de Chefia	Homens	0	11%	0	11%	0	11%	0	11%
		Mulheres	0	89%	0	89%	0	89%	0	89%
3.2	Faixa Etária em 31/12				-				-	
3.2.1	Menores de 18 anos		0	0	0	0	0	0	0	
3.2.2	De 18 a 35 anos		0	23	0	23	0	11	0	11
3.2.3	De 36 a 60 anos		0	19	0	19	0	15	0	15
3.2.4	Acima de 60 anos		0	1	0	1	0	0	0	-
3.3	Tempo de Serviço em 31/12				-				-	
3.3.1	Até 1 ano		0	17	0	17	0	0	0	-
3.3.2	Acima de 1 até 5 anos		0	9	0	9	0	9	0	9
3.3.3	Acima de 5 até 10 anos		0	9	0	9	0	9	0	9
3.3.4	Acima de 10 anos		0	8	0	8	0	8	0	8
3.4	Variação do Corpo Funcional				-				-	
3.4.1	Movimentação Funcional		0	1	0	1	0	1	0	1
3.4.1.1	Demissões no Ano		0	5	0	5	0	0	0	-
3.4.1.2	Aposentadoria no Ano		0	0	0	-	0	0	0	-
3.4.1.3	Afastamentos por Outros Motivos		0	0	0	-	0	0	0	-
3.4.1.4	Admissões no Ano		0	17	0	17	0	0	0	-
3.4.2	Ações Trabalhistas movidas contra a entidade		0	0	0	-				-
3.4.2.1	Número de Processos Trabalhistas movidos contra a Entidade		0	0	0	-				-
3.4.2.2	Número de Processos Trabalhistas julgados procedentes		0	0	0	-				-
3.4.2.3	Número de Processos Trabalhistas julgados improcedentes		0	0	0	-				-

3. INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

		Administração				Administração				
		Execu- tiva	Corpo Funcional	Terceiriza- dos	Total	Execu- tiva	Corpo Funcio- nal	Terceiriza- dos	Total	
3.4.2.4	Número de Proces- sos Trabalhistas em que houve acordo		0	0	0	-				-
3.5	Serviços Terceiriza- dos em 31/12					-				-
3.5.1	Número de pessoas em Serviços Tercei- rizados		0	0	2	2	0	0	2	2
3.6	Estagiários					-				-
3.6.1	Número de Es- tagiários em 31/12		0	0	3	3	0	0	5	5
3.7	Escolaridade e For- mação					-				-
3.7.1.1	Analfabeto		0	0	0	-	0	0	0	-
3.7.1.2	Com Ensino Funda- mental		0	1	0	1	0	1	0	1
3.7.1.3	Com Ensino Médio		0	19		19	0	11	0	11
3.7.1.4	Cursando Ensino Superior		0	0	0	-	0	0	0	-
3.7.1.5	Com Ensino Superi- or Completo		0	15	0	15	0	6	0	6
3.7.1.6	Pós-Graduação		0	8	0	8	0	8	0	8
3.7.1.7	Mestrado		0	0	0	-	0	0	0	-
3.8	Gastos					-				-
3.8.1	Gastos com serviços terceiriza- dos no período		-	-	73.709,45	73.709,45	-	-	58.290,01	58.290,01
3.8.2	Gastos com Es- tagiários		-	40.321,15	-	40.321,15	-	52.726,62	-	52.726,62
3.8.3	Gastos com For- mação e Trein- amentos		-	R\$ 4.688,00	-	4.688,00	-	4.067,00	-	4.067,00
3.8.4	Gastos com Remu- neração do Pessoal		-	1.626.191,70	-	1.626.191,70	-	1.197.786,02	-	197.786,02
3.8.4.1	Remunerações		-	1.317.558,59	-	1.317.558,59	-	998.949,92	-	998.949,92
3.8.4.2	Seguridade Social		-	308.633,11	-	308.633,11	-	198.836,10	-	198.836,10
3.8.4.3	Outras Vantagens Sociais		-	239.276,01	-	239.276,01	-	149.034,09	-	149.034,09
3.8.5	Gastos com Inde- nizações e Multas por Determinação Judicial		-	22.871,70	-	22.871,70	-	-	-	-
3.8.5	Gastos com Inde- nizações e Multas por Determinação Judicial		-	22.871,70	-	22.871,70	-	-	-	-

PATRIMÔNIO SOCIAL



RESULTADOS



Execução Orçamentária



Índices de Liquidez



EXPEDIENTE

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO CRCPE - Pernambuco - Gestão 2014/2015



Presidente

Geraldo de Paula Batista Filho



Vice-presidente de Adm. e Finanças

José Gonçalves Campos Filho



Vice-presidente de Controle Interno

Roberto Vieira do Nascimento



Vice-presidente de Fiscalização

Jorge Luiz de Souza



Vice-presidente de Registro

Josemi Sidney Barbosa
Vieira



Vice-presidente de Desenvolvimento Profissional

Francisco de Assis Galvão
Barreto Pinho



Vice-presidente da Câmara Técnica

Rinaldo Remígio Mendes

Geraldo de Paula Batista Filho
José Gonçalves Campos Filho
Carlos Alberto de Miranda Medeiros
Jorge Luiz de Souza
Rinaldo Remígio Mendes
Marcio Henrique Barbosa Maciel de Sousa
Fabio Firmino Cabral
Maria Dorgivânia Arraes Barbará
Claudio Lino Lippi
Gilberto Bagaiolo Contador
Francisco de Assis Galvão Barreto Pinho
Roberto Vieira do Nascimento
Paulo Fernando do Nascimento
Milton Rafael Brayner Lins Filho
Maria Célia Duarte de Souza Melo
Emanuel Rodrigues de Santana
Josemi Sidney Barbosa Vieira
Joana Dark Nascimento de Lima

Marcos José Campos de Alcântara
Alberto Nogueira Ferreira
Fábio de Oliveira Lima
Maria Alciene Oliveira de Araujo
Rodrigo Lucena de Queirós
Walter Wilson Henrique de Souza
Maria do Socorro Duarte Martins
João Eudes Bezerra Filho
José Eraldo Lucio de Oliveira
Eduardo Carlos Pessoa de Amorim
Magna Lucia Beserra de Melo
Paulo Cezar Ferreira de Souza
José Alberto Moraes Pinto
Antonio Nivaldo de Almeida
Cybelle Greice Ramos Galvão
Jorge Eduardo Oliveira de Vasconcelos

Câmara Técnica

Em 2013 o CRCPE, no exercício de suas atribuições legais e regimentais, alterou o seu regimento interno através da Resolução CRCPE Nº 338/2013, criando a Câmara Técnica - um órgão deliberativo específico - composta por um vice-presidente e cinco conselheiros, para examinar e emitir parecer técnico-contábil não afeto a outras Câmaras, especialmente os relativos às Normas Brasileiras de Contabilidade e aos Princípios da Contabilidade.

COMISSÃO DO BALANÇO SOCIOAMBIENTAL DE 2014



José Gonçalves
Campos Filho



Luciana Maria
Rodrigues



Natália Francisca
de Farias Melo



Lúcia Helena
Passos de Araújo



Adriana Marques
dos Santos Souza





CRCPE

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE PERNAMBUCO